

Dipl. TrainerIn für Erwachsenenbildung



Für wen ist der Lehrgang?

Dieser Lehrgang richtet sich an Personen, welche es sich zum Ziel gesetzt haben, Wissen an Erwachsene in Form von Seminaren, Modulen, Trainings oder eingebunden in ihren Berufsalltag zu vermitteln. Dazu gehören zum Beispiel Führungskräfte, PersonalistInnen, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Unternehmens- oder LebensberaterInnen und all jene, die sich persönlich weiterbilden oder ihre didaktischen Fähigkeiten ausbauen wollen.

Angefangen bei den Grundlagen einer pädagogischen Wissensvermittlung, über das Führen von Gruppen bis hin zu speziellen Techniken für TrainerInnen vermittelt dieser Lehrgang den TeilnehmerInnen eine Vielzahl an Methoden und Inhalten über verschiedene Formate und Inhalte der Erwachsenenbildung.

Welche Voraussetzungen sind mitzubringen?

Keine Voraussetzungen!

Welchen Nutzen bietet der Lehrgang?

- Erlernen von selbstkritischem Befassen mit Inhalten und Transferieren dieser in didaktische Formate
- Analyse eigener und fremder Verhaltensmuster und Vermittlung in einen praxisorientierten Kontext
- Differenzierung von unterschiedlichen Arten der Wissensvermittlung und medienübergreifenden Lehrmethoden
- Eigenständiger Entwurf und Optimierung von Seminarabläufen
- Training der eigenen Flexibilität und der inneren Ruhe in unterschiedlichen Situationen
- Stärkung des eigenen natürlichen und charismatischen Auftretens in berufsspezifischen Lehrsituationen bzw. vor einer größeren Gruppe an Menschen

Was beinhaltet der Lehrgang?

Didaktische Qualifikationen

Die unterschiedlichen Module lehren unter anderem eine optimale Mediennutzung, Seminargestaltung, Gruppenführung in einem pädagogischen Kontext sowie einen praxisorientierten Wissenstransfer aus einem Themenpool Ihrer Wahl.

Persönlichkeit & Kommunikation

Führungs-Qualifikationen

Einen Kernpunkt dieses Lehrgangs stellt das Thema Gruppendynamik dar. Hierbei wird Wert auf das Erkennen und Verstehen dieser Dynamik gelegt, wie auch auf den Umgang mit „schwierigen“ TeilnehmerInnen. Des Weiteren stärkt der Lehrgang die adäquate Handhabung von Krisensituationen, hilft eine optimierte Rollenverteilung im Seminar zu steuern und ermöglicht, verschiedene Führungsstile zu erlernen und diese anzuwenden.

Soziale Qualifikationen

Ziel ist es, Eigenschaften wie Empathie, Einfühlungsvermögen und Offenheit in einem neuen Kontext weiter auszubauen. Es kommt zu einem Hinterfragen der eigenen Persönlichkeit und zur Definition eines kritischen Selbst-Ichs. Kritik, mit dem Ziel einer Steigerung des Eigenpotenzials, an sich und anderen konstruktiv üben zu können, steht hierbei im Mittelpunkt vieler Übungen.

Berufliche Qualifikationen

TrainerInnen besitzen die Fähigkeit, Gruppenprozesse zu erkennen und diese zu steuern. Dies setzt ein hohes Maß an Selbstreflexion voraus. In diesem Lehrgang arbeiten Sie sowohl an Ihrer eigenen Persönlichkeit als auch an Ihrer Fähigkeit, Menschen besser zu verstehen – eine unabdingbare Fähigkeit für jede Führungskraft.

Welche Perspektiven eröffnet der Lehrgang?

Nach der Ausbildung bieten sich Ihnen unterschiedlichste Möglichkeiten zur Anwendung der erlernten Inhalte:

- BerufstrainerIn
- Interne und externe Schulungen von MitarbeiterInnen
- Teamschulungen
- Coach
- Trainings für Führungskräfte

Persönlichkeit & Kommunikation

Wie gelangen Sie zu Ihrem Zertifikat?

Nach einer erfolgreichen Absolvierung der 9 Module ist eine praxisorientierte Prüfung abzulegen, welche sich in einen schriftlichen und praktischen Teil gliedert.

Voraussetzung für die erfolgreiche Absolvierung ist eine Anwesenheit von mindestens 75 Prozent in den Präsenzeinheiten. Eine Zulassung zur Abschlussprüfung erfolgt nur bei erreichter Anwesenheit.

Ein positiver Abschluss der Prüfung ist notwendig, um zertifiziert werden zu können.

Alle prüfungsrelevanten Inhalte werden in den 9 Modulen explizit behandelt und anschaulich erklärt.

Mit dem positiven Abschluss beider Prüfungsteile erhalten Sie Ihr Diplom.

Curriculum →

Facts

Abschluss

Diplom zum/zur Dipl. TrainerIn für Erwachsenenbildung und Dipl. TrainerIn für Rhetorik und Kommunikation (bei zusätzlicher Absolvierung der Module 6-9)

Dauer

9 Module

Unterrichtssprache

Deutsch

Anmeldung, Termine und weitere Informationen

www.aazb.org/trainer-fuer-erwachsenenbildung

” Durch das Lehren lernen wir! “

→ Cicero

Curriculum
Dipl. TrainerIn für Erwachsenenbildung

Modul	Beschreibung	
Modul 1 TrainerInnenrolle Selbstbild/Fremdbild	In diesem Modul geht es darum, einen Status quo zu ermitteln und die unterschiedlichen Rollen als TrainerIn kennenzulernen.	Erfolgreiche TrainerInnen kennen ihre Stärken und Schwächen und entwickeln sich auf deren Basis ständig weiter.
Modul 2 Präsentationstechnik	Der professionelle Umgang mit den verschiedenen Präsentationsmedien ist eine der Grundfertigkeiten jeder/jedes guten Trainerin/Trainers.	Lerne in diesem Modul Flipchart, Pinwand, Beamer und dich selbst optimal in Szene zu setzen.
Modul 3 Gruppendynamik	Lerne in diesem Modul, wie Gruppendynamik funktioniert und wie du selbst als TrainerIn Einfluss auf die Gruppe nehmen kannst.	Verstehe die Prozesse und nutze dieses, um den optimalen Lernerfolg für deine TeilnehmerInnen zu generieren.
Modul 4 Seminargestaltung	Plane Workshops und Seminare und nutze die besten Techniken, um eine roten Faden in deine Trainings zu bekommen.	Lerne, wie du strukturiert Inhalte aufbereitest und einen gehirngerechten Praxistransfer in den Alltag schaffst, während du trotzdem flexibel auf die TeilnehmerInnen eingehst.
Modul 5 NLP im Training	Dieses Modul wird dazu beitragen, dich von den anderen TrainerInnen am Markt abzuheben. Denn wir zeigen dir die besten NLP-Techniken für erfolgreiche Seminare der beiden NLP-Gründer Richard Bandler und John Grinder.	Geheimnisse, die dir niemand zeigt und die wir uns über die Jahre selbst erarbeitet haben.
Modul 6 Rede- & Kommunikationsmodelle	Lerne die klassischen Kommunikationsmodelle, während du sie im Training selbst erlebst. Kommunikation und Rhetorik sind die Basis für ein erfolgreiches Auftreten als TrainerIn.	Lerne nicht nur, sie zu unterrichten, sondern auch selbst ins Training einfließen zu lassen.
Modul 7 Führungsverhalten	Kommunikations- und RhetoriktrainerInnen verstehen es, Gruppen auf unterschiedlichste Art und Weise zu führen und ihre Herangehensweise an die jeweilige Situation anzupassen.	In diesem Modul blicken wir hinter die Kulissen und zeigen dir die besten Modelle.
Modul 8 Konfliktmanagement und Mediation	TrainerInnen für Erwachsenenbildung sind objektiv und können auf Konflikte innerhalb eines Seminars professionell reagieren. In diesem Modul geht es um schwierige Teilnehmertypen und wie du mit ihnen umgehst.	Außerdem soll der Unterschied zwischen Seminar- und Workshopplanung herausgearbeitet werden.
Modul 9 Diversity Management und Gender Mainstreaming	Es gehört zu den Basisfähigkeiten guter TrainerInnen, Diversität als Chance wahrzunehmen und einen Nutzen für alle daraus zu ziehen. *Außerdem wird dieses Modul von vielen Bildungsträgern als Pflichtmodul vorgeschrieben, bewirbt man sich für eine Anstellung als TrainerIn.	Aus diesem Grund haben wir dieses Pflichtmodul in unsere Ausbildung bereits integriert und stellen hierfür ein eigenes Zertifikat zum Nachweis aus. Damit sparst du dir zusätzlich Zeit und Geld bei deinem Start als TrainerIn.
Prüfung		